

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель Государственной инспекции труда –  
Главный государственный инспектор труда  
в Липецкой области  
И.Н. Кирейчикова

«16» ноября 2018 г.

## План противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области

на 2018 – 2020 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными службами Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, ответственности за их нарушение, а также активизация работы по формированию у них отрицательного отношения к коррупции</b>				
1.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Руководитель Члены комиссии	В течение 2018-2020 годов. Заседания комиссии проводятся при наличии основания для их проведения.	Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений и запретов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции

<p>2. Обеспечение усиления работы должностных лиц Государственной инспекции труда в Липецкой области, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по формированию у гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области отрицательного отношения к коррупции: привлечение общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции; каждый установленный факт коррупции предавать гласности; проведение консультаций, по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области и для граждан, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу; ознакомление всех гражданских служащих, с вновь принятыми нормативными актами по антикоррупционной тематике</p>	<p>Руководитель, Кадровая служба</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области коррупционных и иных правонарушений</p>
--	--------------------------------------	------------------	---

3.	<p>Осуществление комплекса мер по соблюдению гражданами служащими Государственным инспекции труда в Липецкой области ограничений и запретов и исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции; ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, а также организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданами служащими и работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>Руководитель, Заместители руководителя</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений</p>
4.	<p>Организация приема сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, гражданами служащими и членами их семей. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений гражданами служащими</p>	<p>Комиссия, Кадровая служба</p>	<p>Ежегодно до 30 апреля для гражданских служащих</p>	<p>Обеспечение своевременного исполнения гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи</p>



5.	Подготовка к размещению сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области	Кадровая служба	В течение 1 (одного) рабочего дня со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Государственной инспекции труда в Липецкой области
6.	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими	Руководитель, Комиссия, Кадровая служба	Ежегодно до 1 июля	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданами служащими, оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений
7.	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими	Комиссия, Кадровая служба	Постоянно (по мере необходимости)	Выявление случаев несоблюдения гражданами служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
8.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Руководитель	Постоянно	Выявление случаев неисполнения гражданами служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрении их на Комиссии
9.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих и работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Руководитель, Комиссия	Постоянно	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к совершению коррупционных правонарушений

10.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являлась гражданские служащие, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Руководитель	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений
11.	Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Размещение информации на официальном сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области, на информационных стендах, направление информации в письменном виде для ознакомления с целью своевременного доведения до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
12.	Организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Руководитель	Постоянно	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

13.	Внесение изменений в Кодекс этики и ( ) служебного поведения гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области	Руководитель	В 2-месячный ( ) срок после внесения изменений в Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)	Усиление влияния этических и нравственных норм при соблюдении и установлении правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета гражданских служащих, повышения доверия граждан к государственным органам, обеспечения единых норм поведения гражданских служащих, в том числе для формирования нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышения эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей
-----	---	--------------	---	---

## II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

14.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Государственной инспекцией труда в Липецкой области своих функций, внесение изменений в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Руководитель, Кадровая служба	Постоянно	Определение коррупционно-опасных функций Государственной инспекции труда в Липецкой области, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
15.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области	Руководитель	Постоянно	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
16.	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия в Государственной инспекции труда в Липецкой области и электронного взаимодействия с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов



17.	Внедрение в Государственной инспекции труда в Липецкой области компьютерных программ разработанных на базе специального программного обеспечения "Справки БК" в целях заполнения и формирования в электронной форме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведения анализа сведений, указанных в справках	Руководитель, Отдел бухучета, оргработы, кадров и хозяйственного обеспечения	В течение 2020 г. (после предоставления программного обеспечения, разработанного на базе специального программного обеспечения "Справки БК")	Осуществление авторизованного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых гражданами служащими
18.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Руководитель, Конкурсная комиссия	Постоянно	Устранение коррупционных рисков при размещении государственных заказов
19.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Руководитель	Постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Государственной инспекции труда в Липецкой области
<b>III. Взаимодействие Государственной инспекции труда в Липецкой области с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области</b>				
20.	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции. Постоянное обновление и пополнение официального Интернет-сайта информацией об антикоррупционной деятельности	Руководитель, Заместители Руководителя	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области

21.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях федеральными государственными служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области требований к служебному поведению посредством: - функционирования «телефона доверия» (8-4742) 34-03-81, 34-66-23 по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный Интернет – сайт Государственной инспекции труда в Липецкой области <a href="mailto:git48.gostitud.gu">git48.gostitud.gu</a> ; на адрес электронной почты по фактам коррупции <a href="mailto:git48@mail.ru">git48@mail.ru</a> с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с федеральным органом исполнительной власти с использованием компьютерных технологий в режиме «он – лайн»	Руководитель, Заместители руководителя	Постоянно	Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее
22.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Руководитель, Заместители руководителя	Постоянно	Своевременные ответы на обращения граждан и принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
23.	Обеспечение взаимодействия Государственной инспекции труда в Липецкой области с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Руководитель, Заместители руководителя	Постоянно	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Государственной инспекции труда в Липецкой области мер по вопросам противодействия коррупции



24.	Обеспечение взаимодействия Государственной инспекции труда в Липецкой области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Государственной инспекцией труда в Липецкой области, и придании гласности фактов коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области	Руководитель. Заместители руководителя, Ответственный за связь со СМИ	Постоянно	Обеспечение публичности и открытости деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области в сфере противодействия коррупции
25.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области и организация проверки таких фактов	Руководитель. Заместители руководителя, Ответственный за связь со СМИ	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
26.	Анализ материалов расследования несчастных случаев в целях объективного установления обстоятельств, причин и лиц, ответственных за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы обоснованности их квалификации	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Подготовка аналитических отчетов
27.	Анализ поступающей информации о конкретных фактах, связанных с обжалованием и отменой в судебном порядке решений государственных инспекторов труда при осуществлении ими надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Подготовка аналитических отчетов

Руководитель Государственной инспекции труда  
– Главный Государственного инспектора труда  
в Липецкой области

И.Н. Кирейчикова