


# УТВЕРЖАЮ

Руководитель Государственной инспекции труда –  
главный государственный инспектор труда  
в Липецкой области  
  
О.Н. Голованов  
« 25 » июля 2014 г.

## План мероприятий противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области

на 2014 – 2015 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>				
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии Государственной инспекции труда в Липецкой области по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Руководитель  Члены комиссии	Постоянно	Соблюдение федеральными государственными гражданами служащими ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции. Повышение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.
1.2	Обеспечение усиления работы должностных лиц Государственной инспекции труда в Липецкой области, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Руководитель,  Кадровая служба	Постоянно	Создание условий по недопущению совершения федеральными государственными гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области коррупционных и иных правонарушений. Проведение мероприятий по проверке достоверности и полноты сведений, представляемых федеральными государственными гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области и гражданами, претендующими на замещение



				должностей федеральной государственной гражданской службы.
1.3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации проверок по случаям несоблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Руководитель, Заместители руководителя	Постоянно	Соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции. Приказы Государственной инспекции труда в Липецкой области о проведении проверок соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области требований к служебному поведению, материалы указанных проверок, а также приказы о применении дисциплинарных взысканий. Предоставление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.
1.4	Осуществление контроля исполнения федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Руководитель	Постоянно	Обеспечение мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе. Уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы, журнал регистрации уведомлений, материалы мониторинга направления федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области уведомлений представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.
1.5	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Государственной инспекции труда в Липецкой области своих функций	Руководитель, Члены комиссии Кадровая служба	Постоянно	Мониторинг должностных регламентов гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области на предмет возникновения коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей, мониторинг проведения служебных проверок и проверок по фактам нарушений ограничений, запретов и требований к служебному поведению.



				Предоставление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.
1.6	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной службы категории «руководители» и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Приказы Государственной инспекции труда в Липецкой области о проведении проверок, о применении дисциплинарных взысканий, протоколы совещаний Комиссии.
1.7	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения федеральных государственных гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации. Ознакомления граждан под роспись при поступлении на государственную гражданскую службу в Государственную инспекцию труда в Липецкой области со служебным распоряжением Государственной инспекции труда, с запретами и ограничениями, связанными с гражданской службой. Информационные материалы для размещения на официальном сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области и информационных стендах. Предоставление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.



1.8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению федеральными государственными гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Информационные материалы для размещения на официальном сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области и информационных стендах. Представление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.
1.9	Организация доведения до лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Руководитель	Постоянно	Правовое просвещение федеральных государственных гражданских служащих Информационные материалы для размещения на официальном сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области и информационных стендах; Справочник нормативных правовых актов и организационно – распорядительных документов Роструда по вопросам противодействия коррупции; Уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений, журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения федеральных государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений. Предоставление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.
1.10	Издание Приказа Государственной инспекции труда в Липецкой области, обязывающего лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы, сообщать о получении ими подарка в связи с исполнением служебных обязанностей, разработанного на основании утвержденного Федеральной службой по труду и занятости (Роструд) типового Приказа по данному вопросу	Руководитель	В течение трех месяцев после издания типового Приказа Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)	Приказ Государственной инспекции труда в Липецкой области.



1.11	Проведение мониторинга установленного порядка сообщения гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Ежегодно	Соблюдение федеральными государственными служащими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области законодательства Российской Федерации. Представление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.
1.12	Обеспечение прохождения повышения квалификации федеральными государственными гражданскими служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Руководитель	По планам Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)	Повышение уровня квалификации федеральных государственных гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
1.13	Внесение изменений в Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области	Руководитель	В месячный срок после внесения в Типовой кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)	Формирование нетерпимого отношения федеральных государственных гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации.
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>				
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области	Руководитель	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения.



2.2	Внедрение в деятельность Государственной инспекции труда в Липецкой области инновационных технологий государственного управления и администрирования	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Обеспечение прозрачности, объективности и оперативности при принятии управленческих решений.
2.3	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Государственной инспекции труда в Липецкой области с органами исполнительной власти Российской Федерации, электронного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Совершенствование системы электронного взаимодействия Государственной инспекции труда в Липецкой области.
2.4	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Эффективное функционирование автоматизированной информационной системы электронного документооборота Государственной инспекции труда в Липецкой области с целью повышения контроля исполнения документов, в том числе обращений граждан и юридических лиц.
2.5	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Руководитель, Конкурсная комиссия	Постоянно	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов. Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на государственные закупки.
2.6	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Руководитель	Постоянно	Предоставление информации в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) по запросу.



**3. Взаимодействие Государственной инспекции труда в Липецкой области с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области**

3.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет – сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела «Противодействие коррупции», посвященного вопросам противодействия коррупции	Руководитель,  Заместители руководителя	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Государственной инспекции труда в Липецкой области, размещенной на официальном сайте Государственной инспекции труда в Липецкой области.
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции или нарушениях федеральными государственными гражданами служащими Государственной инспекции труда в Липецкой области требований к служебному поведению посредством:  - функционирования «телефона доверия» (8-4742) 34-03-81, 36-02-25 по вопросам противодействия коррупции;  - приема электронных сообщений на официальный Интернет – сайт Государственной инспекции труда в Липецкой области <a href="mailto:git48.gostруд.ru">git48.gostrud.ru</a> ; на адрес электронной почты по фактам коррупции <a href="mailto:git48@mail.ru">git48@mail.ru</a> с обеспечением возможности взаимодействия заявителя с федеральным органом исполнительной власти с использованием компьютерных технологий в режиме «он – лайн»	Руководитель,  Заместители руководителя	Постоянно	Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении федеральными государственными гражданами служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также о фактах коррупции Страница на официальном интернет – сайте инспекции с возможностью обратной связи для посетителей по сообщению информации о фактах проявления коррупции, телефон «Доверия».
3.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Руководитель,  Заместители руководителя	Постоянно	Повышение эффективности антикоррупционной работы в деятельности инспекции; принятие оперативных мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции.



3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Государственной инспекции труда в Липецкой области с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Руководитель, Заместители руководителя	Постоянно	Обеспечение открытости при решении вопросов, направленных на устранение причин коррупции. Формирование у федеральных государственных гражданских служащих Государственной инспекции труда в Липецкой области отрицательного отношения к коррупции.
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Государственной инспекции труда в Липецкой области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых федеральным органом исполнительной власти	Руководитель, Заместители руководителя, Ответственный за связь со СМИ	Постоянно	Повышение эффективности антикоррупционной работы в деятельности инспекции, обмен информацией Всестороннее содействие СМИ в освещении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции. Антикоррупционная пропаганда, повышение доверия к федеральным органам исполнительной власти
3.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области и организация проверки таких фактов	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Государственной инспекции труда в Липецкой области, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.

#### 4. Мероприятия Государственной инспекции труда в Липецкой области, направленные на противодействие коррупции

4.1	Совершенствование контрольно - надзорных функций в Государственной инспекции труда Липецкой области	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Повышение результативности и эффективности осуществления Государственной инспекцией труда в Липецкой области установленных функций и полномочий
4.2	Проведение совещаний с заместителями руководителя, руководителем кадровой службы, начальниками отделов по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Государственной инспекции труда в Липецкой области по вопросам организации исполнения положений законодательства Российской	Руководитель	Постоянно (по плану Роструда)	Повышение правовой грамотности; Формирование нетерпимого отношения федеральных государственных гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством



	Федерации по противодействию коррупции			Российской Федерации.
4.3	Подготовка аналитических обзоров по требованию Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) по поступающей информации о конкретных фактах, связанных с обжалованием и отменой в судебном порядке решений государственных инспекторов труда при осуществлении ими надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и подготовка	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	По требованию Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)	Подготовка аналитических обзоров для Федеральной службы по труду и занятости (Роструд).
4.4	Анализ материалов расследования несчастных случаев в целях объективного установления обстоятельств, причин и лиц, ответственных за допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая вопросы обоснованности их квалификации	Руководитель, Заместители руководителя, Начальники отделов	Постоянно	Подготовка аналитических отчетов.
4.5	Обеспечение реализации Федерального закона от 06 декабря 2011 г. № 395 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением ротации на государственной службе»	Руководитель, Кадровая служба	Постоянно	Проведение ротации федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «Руководители» Государственной инспекции труда в Липецкой области.

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда  
– заместитель главного Государственного инспектора труда  
в Липецкой области (по правовым вопросам)



И.Н. Кирейчикова

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда  
– заместитель главного Государственного инспектора труда  
в Липецкой области (по охране труда)



Л.П. Лазарева